

職員の育児休業取得状況の公表

男性育児休業取得率	83%
女性育児休業取得率	100%

※対象事業年度：2025年度（2025年8月1日～2026年7月31日）

※育児・介護休業法で定める「育児休業等の取得割合（育児休業等をした労働者の数／本人または配偶者が出産した労働者の数）」による。

※小数点第一位以下は切り捨て

※本人または配偶者が出産した時期と育児休業等をした時期の年度が異なる場合、取得割合は100%を下回ったり上回ったりすることがある。

男性育児休業取得率

事業年度	対象者	希望者	取得者	取得率	
				対象者	希望者
2022年度（2022年8月1日～2023年7月31日）	6	3	3	50%	100%
2023年度（2023年8月1日～2024年7月31日）	4	3	3	75%	100%
2024年度（2024年8月1日～2025年7月31日）	2	2	2	100%	100%
2025年度（2025年8月1日～2026年7月31日）	6	5	5	83%	100%
合計	18	13	13	72%	100%

対象者 当該事業年度内に配偶者が出産した男性職員の数

取得者 当該事業年度内に育児休業を開始した男性職員の数

女性育児休業取得率

事業年度	対象者	希望者	取得者	取得率	
				対象者	希望者
2022年度（2022年8月1日～2023年7月31日）	7	7	7	100%	100%
2023年度（2023年8月1日～2024年7月31日）	6	6	6	100%	100%
2024年度（2024年8月1日～2025年7月31日）	7	7	7	100%	100%
2025年度（2025年8月1日～2026年7月31日）	4	4	4	100%	100%
合計	24	24	24	100%	100%

対象者 当該事業年度内に出産した女性職員の数

取得者 当該事業年度内に育児休業を開始、または産後休暇取得後継続して育児休業を取得予定の女性職員の数